



Istituto Comprensivo Statale "ALDO MORO"
Via Thomas Eliot s.n.c. 80147 Napoli Tel/Fax 0815615904
e-mail naic8b200t@istruzione.it web: www.icaldomoronapoli.gov.it
Posta Certificata : naic8b200t@pec.istruzione.it
Cod.Mecc. NAIC8B200T - Cod. Fiscale 95167830637
Codice unico per la fatturazione elettronica UFJ4B7

I.C.S. "ALDO MORO" NAPOLI
Prot. 0005582 del 23/09/2023
VII (Uscita)

*Al Personale tutto
Al sito web
Agli Atti*

Oggetto: Calendarizzazione mensile permessi ex legge 104/1992 – anno scolastico 2023-2024.

L'accresciuta necessità di garantire il regolare funzionamento dell'organizzazione scolastica tenuto conto delle mutate esigenze orarie per l'anno scolastico 2023/2024 si rende indispensabile concordare preventivamente legornate di permesso, elaborando un piano per la fruizione dei permessi come indicato dalla nota ARAN (SC 066 Orientamenti Applicativi dell'01.08.2012 ad un apposito quesito "Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 104/92" chiarisce: "In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.L.165/2001").

Successivamente, il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso. A questo scopo è utile elaborare un piano per la fruizione dei permessi.

Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa".

Infine, l'Aran in risposta (SC_066_ Orientamenti Applicativi dell'1.08.2012) ad un apposito quesito, dopo aver richiamato la disciplina contrattuale Art. 15, c. 6. Ccnl 2007-, ha chiarito: "In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art.5, comma 2, del D.lgs. 165/2001".

Istituto Comprensivo Statale "ALDO MORO"
Via Thomas Eliot s.n.c. 80147 Napoli Tel/Fax 0815615904
e-mail naic8b200t@istruzione.it web: www.icaldomoronapoli.gov.it
Posta Certificata : naic8b200t@pec.istruzione.it
Cod.Mecc. NAIC8B200T - Cod. Fiscale 95167830637
Codice unico per la fatturazione elettronica UFJ4B7

Pertanto, Il personale che intende fruire dei benefici di cui all'art. 33 della legge 104/92 è invitato a produrre con congruo anticipo la pianificazione dei giorni di assenza a tale titolo, con riferimento all'arco temporale del mese. Al fine di assicurare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico, e per programmare una più organica e funzionale sostituzione del personale assente, entro il giorno 25 del mese precedente si chiede di comunicare con riferimento all'intero arco temporale del mese successivo le assenze dal servizio.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (circolare n.13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010, INPS n. 45 dell'01.03.2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpellin.1/2012 e 31/2010), motivandola.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15, comma 6, prevede che tali permessi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale per ovvie motivazioni didattiche.

Per il mese di ottobre in corso, si chiede di presentare il piano entro tre giorni dalla presente comunicazione

Ad ogni buon fine, si allega apposito [modello](#)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott.ssa Barbara Di Cerbo

*Documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate*